



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

PLAN DE FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y GRUPOS

Código:	SDS-RPS-FT-027	Fecha:	2026/03/05	Versión	2
----------------	----------------	---------------	------------	----------------	---

1. Introducción:

El presente documento se aplicará a todas las organizaciones o grupos con los que se concerten asistencias técnicas, a partir de su identificación y caracterización, así como del diligenciamiento de la Matriz IDO (Índice de Desempeño Organizacional).

2. Objetivo:

Establecer y ejecutar, de manera concertada con la organización, un plan de fortalecimiento, orientado a propiciar el empoderamiento comunitario y la participación social en salud, mediante acciones planificadas y desarrolladas en cada espacio de encuentro.

3. Descripción:

Este formato está diseñado para ser implementado por un profesional de la Dirección de Participación Social, Gestión Territorial y Transectorialidad quien debe diligenciarlo de acuerdo con lo acordado con los miembros de la organización o grupo, teniendo en cuenta sus necesidades e intereses.

4. Variables del Formato

- A. Identificación de la organización o grupo:** Diligencie los datos de la organización nombre, teléfono, correo electrónico, localidad y tipo de actividad que realiza.
- B. Fines del plan de trabajo:** Defina con la organización el objetivo general y objetivos específicos del plan de trabajo. Establezcan la meta que se espera alcanzar al finalizar las acciones acordadas con la organización o grupo.
- C. Cronograma:** Plasme las acciones a realizar separadas en secciones, identifique los recursos necesarios para desarrollar dicha acción, la fecha de las actividades y el resultado esperado al finalizar cada sesión. Recuerde que cada modificación del Plan de Fortalecimiento debe ser producto del acuerdo con la organización.
- D. Compromiso:** En este apartado se busca que el/la representante de la organización afirme su compromiso de participar y apoyar las acciones necesarias para que la organización que representa se vea beneficiada con el Plan de Fortalecimiento concertado hasta finalizar el proceso.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

PLAN DE FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y GRUPOS

Código:	SDS-RPS-FT-027	Fecha:	2026/03/05	Versión	2
----------------	----------------	---------------	------------	----------------	---

PLAN DE TRABAJO DE ORGANIZACIONES Y GRUPOS

A. IDENTIFICACIÓN DE ORGANIZACIÓN O GRUPO

Nombre de la organización: Colectivo Afro karibu

Fecha: 7 de mayo 2026

Teléfono: 3102592157 **Correo electrónico:** Gestiontrabajosocial@crue.org.co

Localidad: Teusaquillo

Tipo de actividad que realiza: Trabajo comunitario mediante el desarrollo de actividades sociales y culturales orientadas al fortalecimiento de la calidad de vida de los miembros de la corporación, promoviendo además la espiritualidad como una fuente de sanación, resiliencia y resistencia, en articulación con la labor social que desarrolla la corporación.

B. FINES DEL PLAN DE TRABAJO

Objetivo general (*¿Qué se busca fortalecer en la organización?*)

Promover la participación social en salud a través de actividades comunitarias orientadas al fortalecimiento del apoyo mutuo, el autocuidado corresponsable y el bienestar integral de los participantes de la organización. Esta propuesta busca aportar al mejoramiento de la calidad de vida del colectivo mediante espacios de encuentro, diálogo e intercambio de experiencias que favorezcan el compañerismo, la integración y la construcción colectiva. Asimismo, pretende impulsar procesos comunitarios que respondan a las necesidades y realidades del territorio, reconociendo la participación social como una herramienta transformadora que permite a las personas involucrarse activamente en la toma de decisiones dentro del ámbito social y comunitario, fortaleciendo el tejido social, la corresponsabilidad y el bienestar colectivo.



PLAN DE FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y GRUPOS

Código:	SDS-RPS-FT-027	Fecha:	2026/03/05	Versión	2
----------------	----------------	---------------	------------	----------------	---

Objetivos específicos (mencione acciones concretas que permitirán lograr el objetivo general)

- Fortalecer el conocimiento sobre los derechos y deberes en salud, promoviendo su reconocimiento y ejercicio responsable por parte de la comunidad.
- Fomentar la participación y la corresponsabilidad de la comunidad en los procesos de bienestar y desarrollo social.
- Aportar ideas opiniones y soluciones para mejorar la calidad de vida de los participantes.
- Fortalecer los vínculos de unión, sentido de pertenencia y compromiso colectivo dentro de la organización.
- Socializar información sobre la Política de Participación Social en Salud, promoviendo el conocimiento y la participación de la comunidad.

Metas (enumere o relacione los resultados que se espera alcanzar al finalizar el plan de trabajo – Teniendo en cuenta resultados de formato de Identificación y Caracterización y resultados de la matriz IDO)

- Fomentar un diálogo efectivo, participativo y respetuoso dentro de la organización, fortaleciendo los procesos de comunicación entre sus miembros para favorecer la colaboración, el trabajo en equipo y la construcción de relaciones basadas en la confianza y el respeto mutuo. Asimismo, se busca promover espacios de interacción e intercambio de ideas que contribuyan al fortalecimiento de la cohesión grupal, el sentido de pertenencia y el compromiso colectivo, permitiendo consolidar una organización más unida, participativa y orientada al bienestar común.
- Fortalecer la convivencia y la integración comunitaria mediante espacios seguros y participativos, donde los participantes puedan expresarse libremente sin temor a juicios, discriminación o rechazo. Asimismo, se busca promover la confianza colectiva, el respeto mutuo y el compromiso comunitario en cada taller y actividad, favoreciendo relaciones más solidarias, inclusivas y orientadas al bienestar común.
- Promover la participación de los miembros del colectivo, favoreciendo el intercambio de experiencias, saberes y vivencias comunitarias.

C. CRONOGRAMA

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES				
TEMA	LUGAR	RESPONSABLE	FECHA	RESULTADOS ESPERADOS
1 Autocuidado comunitario (Efectividad)	Residencias universitarias CRUE	Juliette Orjuela	8/05/2026	Se espera fortalecer en el grupo estilos de



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

PLAN DE FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y GRUPOS

Código: SDS-RPS-FT-027 **Fecha:** 2026/03/05 **Versión** 2

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES				
TEMA	LUGAR	RESPONSABLE	FECHA	RESULTADOS ESPERADOS
				vida saludables relacionados con la alimentación, la actividad física, la salud mental y la prevención de riesgos. También contribuye a reducir conductas de riesgo y a generar comunidades más participativas, conscientes y comprometidas con su bienestar integral.
2 Mecanismos de participación comunitaria (relevancia)	Residencias universitarias CRUE	Juliette Orjuela	29/05/2026	<i>Se espera fortalecer la participación del grupo en la toma de decisiones relacionadas con las necesidades y problemáticas de su comunidad. promover el trabajo en equipo, la comunicación y la organización comunitaria para buscar soluciones colectivas.</i>
3 Alianzas, Bienestar colectivo prevención de consumo de SPA. (Eficacia y sostenibilidad)	Residencias universitarias CRUE	Juliette Orjuela	12/06/2026	Reconocer la importancia de realizar alianzas para generar soluciones más sostenibles frente a las problemáticas de la comunidad, mediante el trabajo



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

PLAN DE FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y GRUPOS

Código:	SDS-RPS-FT-027	Fecha:	2026/03/05	Versión	2
----------------	----------------	---------------	------------	----------------	---

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

TEMA	LUGAR	RESPONSABLE	FECHA	RESULTADOS ESPERADOS
				conjunto, la participación y el apoyo entre diferentes organizaciones, instituciones y personas Generar ambientes seguros, saludables y protectores dentro de la organización.
4 Liderazgo, presupuestos participativos (relevancia y sostenibilidad)	Residencias universitarias CRUE	Juliette Orjuela	26/06/2026	Fortalecer al grupo en el liderazgo, trabajo en equipo, mayor conocimiento sobre la participación ciudadana.
5 Políticas públicas en enfoques poblacionales, diferenciales y de género (Eficacia)	Residencias universitarias CRUE	Juliette Orjuela	3/07/2026	Mayor conocimiento sobre derechos, políticas públicas y enfoque de género para mejorar el bienestar y la calidad de vida de los integrantes del colectivo.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

PLAN DE FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y GRUPOS

Código: SDS-RPS-FT-027 **Fecha:** 2026/03/05 **Versión** 2

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES				
TEMA	LUGAR	RESPONSABLE	FECHA	RESULTADOS ESPERADOS
6 Evaluación de los aprendido, canales de atención (efectividad)	Residencias universitarias CRUE	Juliette Orjuela	10/07/2026	Reconocer los canales institucionales para facilitar el acceso, la orientación y la gestión de los servicios de salud, promoviendo una atención oportuna, el conocimiento de los derechos en salud y el uso adecuado de los recursos y rutas de atención disponibles para la comunidad.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

PLAN DE FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y GRUPOS

Código: SDS-RPS-FT-027 Fecha: 2026/03/05 Versión 2

D. COMPROMISO

Yo, Maria Pangel en calidad de representante/líder de la organización colectivo Afro Karibú afirmo mi voluntad de ser parte activa en este proceso de fortalecimiento ya que comprendo la necesidad de realizar acciones en pro de la salud y del bienestar de la organización así como del territorio al que pertenezco, por ello manifiesto mi compromiso de apoyar la convocatoria de los demás miembros de la organización a los espacios de encuentro cumpliendo con las fechas y horarios programados para el desarrollo de las actividades concertadas en el Plan de Fortalecimiento hasta su finalización.

Las modificaciones a la programación solo podrán realizarse en caso de presentarse circunstancias de fuerza mayor o razones justificadas las cuales informaré oportunamente entendiendo que cualquier ajuste implica trámites administrativos y humanos que requieren planeación y coordinación previa.

Nombre Representante organización o grupo: Maria Pangel

Firma: [Firma] Fecha: 7 MARZO 2026

Nombre del Gestor(a): Edyette Orzelo Gutierrez Firma: [Firma]

Procedimiento: GESTION TERRITORIAL PARTICIPACION SOCIAL TRANSFORMADORA

Nota: Si se requiere modificar el Plan de Trabajo, justifíquelo en el formato de acta de reunión.

VERSIÓN	FECHA DE APROBACIÓN	RAZÓN DE CREACIÓN O ACTUALIZACIÓN
1	10/Ene/2025	Se actualiza el presente documento en marco al nuevo mapa de proceso de la entidad.
2	05/ Marzo/2026	La actualización del formato se realiza con el propósito de garantizar la alineación del instrumento con las disposiciones vigentes del Manual de Gestión Territorial para la Participación Social Transformadora, el Modelo MAS Bienestar, y el Sistema de Gestión de Calidad.